

SOCIÉTÉ

societe.union@sonapresse.com

CNOU- Unesco : un protocole pour promouvoir la culture en milieu universitaire

S.A.M.
Libreville/Gabon


Le directeur du Centre national des œuvres universitaires (CNOU), Jean-Noël Eya Ndong, et le secrétaire général de la Commission nationale pour l'Unesco, Fred Paulin Abessolo Mewono, ont paraphé, vendredi dernier, un protocole d'accord qui permet de promouvoir et valoriser le patrimoine culturel gabonais en milieu universitaire. La création de clubs pour l'Unesco au sein des universités, instituts et grandes écoles en sera la première étape.

Établies avec l'autorisation des Commissions nationales pour l'Unesco, ces entités sont regroupées dans des réseaux nationaux, régionaux et internationaux, ayant pour but d'agir sur le terrain dans les domaines de compétences de l'Unesco. Les clubs pour l'Unesco détiennent trois fonctions essentielles : la formation, la diffusion de l'information et l'action. Ces clubs interviennent sur des problèmes globaux à répercussion locale et contribuent ainsi à la réflexion sur le choix d'un modèle de société. Les différents clubs étant financièrement et juridiquement autonomes, donc responsables de leur fonctionnement, l'Unesco peut apporter un soutien intellectuel, financier et/ou matériel à des activités spécifiques du mouvement qu'elle estime particulièrement pertinentes. Ces regroupements constituent un réseau mondial. On compte environ 4000 clubs dans plus de 100 pays.

Jean-Noël Eya Ndong, directeur du CNOU, et Fred Paulin Abessolo Mewono, SG de la Commission nationale pour l'Unesco, se sont félicités de ce partenariat. Le premier a indiqué que des dates seront déterminées pour médiatiser ces activités et le second a expliqué que le choix de la culture, au sein de ces futures entités, n'interdit pas de solliciter l'Unesco pour d'autres questions. Pour mémoire, le Centre national des œuvres universitaires du Gabon est un établissement public créé en 1971 pour favoriser l'amélioration des conditions de vie et de travail des étudiants au Gabon.



Le directeur du CNOU, Jean-Noël Eya Ndong, et le secrétaire général de la Commission nationale pour l'Unesco, Fred Paulin Abessolo Mewono, après la signature du protocole d'accord.



The Pan African Bank

RECRUTEMENT EXTERNE

ECOBANK GABON S.A. recrute pour les besoins de ses services. **UN RESPONSABLE VENTE SALLE DE MARCHÉ**

Ce poste est basé à Libreville.

I. OBJECTIF DU POSTE
Le titulaire du poste a pour rôle diriger l'unité trésorerie Sales au niveau d'Ecobank Gabon en vue d'atteindre à minima les objectifs budgétaires du département dans un contexte de respect du corpus réglementaire interne et régional.

II. RESPONSABILITES PRINCIPALES

1. Implémenter en local les process Sales groupe et l'adapté aux réalité et évolutions du marché local.
2. Mettre en place des procédures liées à l'activité sales conformément aux aspirations du Groupe et en phase avec les orientations stratégiques. Cela implique de travailler en étroite collaboration avec les partenaires commerciaux ;
3. Travailler avec les responsables de la ligne commerciale (CSB, CIB & CMB) en vue de développer les mécanismes adaptés de diffusion des produits du Trésorerie au niveau de la filiale ;
4. Piloter les activités de vente des produits trésorerie vers l'atteinte des objectifs financiers ;
5. Accroître les nouveaux produits et initiatives sur le marché dans le but d'améliorer la rentabilité ;
6. Effectuer des visites et présentations aux clients existants et potentiels afin d'accroître la sensibilisation sur les produits de Trésorerie et construire in fine un portefeuille d'affaire solide ;
7. Lancer et maintenir une campagne de vente croisée efficace afin de tirer parti des produits d'ECOBANK et de diversifier l'offre de produits de Trésorerie ;
8. Construire et maintenir un haut niveau de synergies avec les partenaires métriques (Relationship Managers, autres pairs produits, RH, FINANCE, etc...).

III. LIGNE DE REPORTING

SUPÉRIEUR HIÉRARCHIQUE: Directeur de la Trésorerie

IV. PROFIL DE POSTE

Expérience & Qualifications	<ul style="list-style-type: none"> o Bac + 4/5 en banque, finance, gestion, Marketing ou autres disciplines connexes ; o Bonne connaissance des produits de Trésorerie. Expérience dans le secteur bancaire serait un atout. o Connaissance du cadre réglementaire de la banque, du marché des titres publics et des mécanismes du marché de changes ; o Bonne connaissance de l'environnement économique local
Compétences	<ul style="list-style-type: none"> o Bonnes connaissances de Windows (PowerPoint, Access ou Excel et Word), o Capacité d'analyse ; forte capacité à négocier ; bonne capacité de persuasion ; o Capacité de travailler sous pression et de façon autonome ; o Excellentes aptitudes communicationnelles ; Polyvalence

V. PROCÉDURES DE CANDIDATURE:
Bien vouloir soumettre votre CV et lettre de motivation au plus tard le **15 mars 2022** à allega-hr@ecobank.com

NB : Seules les candidatures correspondant aux critères de sélection seront convoquées
ECOBANK GABON SA est une entreprise qui prône l'égalité des chances. Nous ne faisons pas de discrimination sur la base du genre, de la religion, de l'appartenance ethnique, du statut social, de l'aptitude physique, etc.
Visitez notre site www.ecobank.com